

**Отчет об исполнении плана за 1 полугодие 2013 года
мероприятий по противодействию коррупции в департаменте природных ресурсов и охраны окружающей среды
Новосибирской области на 2012-2013 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Результат	Срок выполнения
1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение противодействия коррупции				
1.1	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, иными государственными органами по вопросам профилактики коррупционных правонарушений, выявлению и устранению причин и условий, способствующих их проявлению	Отдел организационной и кадровой работы	Обращений, запросов и заявлений от правоохранительных органов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, иных государственных органов по вопросам профилактики коррупционных правонарушений не поступало	В течение всего планируемого периода
1.2	Направление на антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов Новосибирской области	Структурные подразделения департамента, ответственные за разработку проектов	направлено 11 проектов нормативных правовых актов	В течение планируемого периода
1.3	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, проектов нормативных правовых актов департамента	Сошнина Т.Н. Андреева Т.В.	Все проекты нормативных правовых актов департамента проходят антикоррупционную экспертизу	В течение планируемого периода
1.4	Участие в семинарах-тренингах по вопросам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и	В соответствии с программой повышения квалификации	За отчетный период 3 сотрудника департамента принимали участие в семинарах, проводимых министерством юстиции	В течение планируемого периода

	их проектов для обеспечения квалифицированной подготовки проектов нормативных правовых актов		Новосибирской области	
1.5	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций, наделенных отдельными государственными или иными публичными полномочиями, и их должностных лиц	Андреева Т.В.	Предупреждение и устранение причин выявленных нарушений	Ежеквартально
1.6	Предоставление информации для проведения мониторинга деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по противодействию коррупции	Отдел организационной и кадровой работы	Информация направлена в департамент организации управления и государственной гражданской службы 14.06.2013 № 2174-2/34-Вн	По состоянию на 30 июня текущего года – полугодовой, на 31 декабря текущего года – годовой
2. Совершенствование государственного управления в целях противодействия коррупции				

2.1	Разработка административных регламентов исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) и регламентов межведомственного взаимодействия	Структурные подразделения департамента	Административные регламенты по предоставлению государственных услуг разработаны в полном объеме	2012 год
2.2	Формирование и заполнение реестра государственных функций (оказание государственных услуг, выполнение работ)	Структурные подразделения департамента Котенев К.С. (размещение в портале)	Реестр поддерживается в актуальном состоянии	В течение планируемого периода
2.3	Анализ целевого и эффективного использования средств областного бюджета Новосибирской области, а также бюджетных средств, поступивших в рамках приоритетных национальных проектов	Отдел бюджетного учета и администрирования платежей, структурные подразделения департамента	Использование средств областного бюджета производится на основании утвержденных ведомственных и долгосрочных целевых программ	В течение планируемого периода
3. Усиление антикоррупционной составляющей в кадровой работе				
3.1	Мониторинг соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области,	Отдел организационной и кадровой работы	Повышение ответственности государственных гражданских служащих Новосибирской области за соблюдение этических норм и правил служебного поведения. Все поступающие на государственную гражданскую службу Новосибирской области знакомятся с Кодексом этики	В течение планируемого периода

	утвержденного постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119		и служебного поведения, служебные контракты государственных гражданских служащих Новосибирской области дополнены пунктом о соблюдении вышеуказанного Кодекса	
3.2	Актуализация перечня должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Отдел организационной и кадровой работы	Перечень поддерживается в актуальном состоянии	В течение планируемого периода
3.3	Осуществление контроля за предоставлением государственными гражданскими служащими департамента сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	Отдел организационной и кадровой работы	Все государственные гражданские служащие Новосибирской области предоставили в срок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственного гражданского служащего, супруга(и) и	Ежегодно до 30 апреля

	характера		несовершеннолетних детей	
3.4	<p>Проведение проверок: достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области в департаменте, и членов их семей;</p> <p>соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, установленных Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	Отдел организационной и кадровой работы	Информации, являющейся основанием для проведения проверки не поступало	При поступлении информации, являющейся основанием для проведения проверки
3.5	Обеспечение осуществления	Отдел организационной и	Проводятся разъяснительные беседы и	В течение

	<p>комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков</p>	<p>кадровой работы</p>	<p>консультации сотрудников, замещающих должности государственной гражданской службы Новосибирской области</p>	<p>планируемого периода</p>
3.6	<p>Обеспечение уведомления государственными гражданскими служащими Новосибирской области представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»</p>	<p>Отдел организационной и кадровой работы</p>	<p>В департаменте разработан и утвержден порядок уведомления представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>В течение планируемого периода</p>
3.7	<p>Обеспечение уведомления государственными гражданскими служащими Новосибирской области</p>	<p>Отдел организационной и кадровой работы</p>	<p>Разработан и утвержден порядок уведомления государственными гражданскими служащими Новосибирской области представителя</p>	<p>В течение планируемого периода</p>

	представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Новосибирской области к совершению коррупционных правонарушений		нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего Новосибирской области к совершению коррупционных правонарушений	
3.8	Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в департаменте	Отдел организационной и кадровой работы	В департаменте организована комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, контактная информация о членах комиссии и порядок ее работы размещен на сайте департамента	В течение планируемого периода
3.9	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Новосибирской области и принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Отдел организационной и кадровой работы	Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются государственные гражданские служащие Новосибирской области, работающие в департаменте не выявлено	В течение планируемого периода

3.10	Проведение ротации государственных гражданских служащих Новосибирской области департамента в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 395-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с введением ротации на государственной гражданской службе»	Отдел организационной и кадровой работы во взаимодействии с Администрацией Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области,	В департаменте ротация государственных гражданских служащих не проводилась	2013 год
4. Организация взаимодействия областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области с гражданами и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции				
4.1	Обеспечение своевременности и полноты размещения информации о деятельности департамента на официальном сайте в сети Интернет в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации и Новосибирской области	Отдел охраны окружающей среды во взаимодействии со структурными подразделениями департамента	Информация о деятельности департамента размещается на официальном сайте департамента в сети Интернет своевременно	В течение планируемого периода
4.2	Организация изучения общественного мнения об эффективности мер, предпринимаемых департаментом области в сфере	Отдел организационной и кадровой работы во взаимодействии с Администрацией Губернатора	Предложений, замечаний и заявлений не поступало	В течение планируемого периода

	противодействия коррупции	Новосибирской области и Правительства Новосибирской области		
4.3	Информирование населения Новосибирской области через официальный сайт департамента о результатах рассмотрения обращений граждан о коррупции	Отдел организационной и кадровой работы во взаимодействии со структурными подразделениями	На официальном сайте департамента в сети интернет в разделе «Противодействие коррупции» и в разделе «Приемная»	В течение планируемого периода
5. Оказание содействия органам местного самоуправления в Новосибирской области в реализации антикоррупционной политики				
5.1	Оказание методической и консультационной помощи органам местного самоуправления в Новосибирской области при разработке планов по противодействию коррупции и организации антикоррупционной деятельности органов местного самоуправления в Новосибирской области	Отдел организационной и кадровой работы во взаимодействии с Администрацией Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области	Обращений за оказанием методической и консультационной помощи не поступало	В течение планируемого периода